**UWV MVO- gedragscode**

|  |  |
| --- | --- |
| Naam leverancier: | SARA Werkt |
| 1. **In hoeverre wordt in uw organisatie de UWV MVO gedragscode nageleefd?**
	1. Kan dit aantoonbaar gemaakt worden?
	2. Is hier relevante informatie van beschikbaar?(bv. Auditrapport)
 | De UWV MVO gedragscode wordt nageleefd. Wij kunnen dit mondeling aantonen in de periodieke evaluatie.Op de gebieden mensenrechten, milieu, zakelijke integriteit, communicatie, transparantie en naleving houden wij ons aan de UWV MVO gedragscode. |
| 1. **Hoe borgt uw organisatie de naleving van de UWV MVO gedragscode?**
 | Eens per jaar bespreken wij in het teamoverleg de UWV MVO-gedragscode en deze is ook per mail gedeeld met alle collega’s.  |
| 1. **Zijn er incidenten met betrekking tot de UWV MVO gedragscode voorgevallen?**
	1. Wat was de aard en omvang van deze incidenten?
	2. Hoe is er geacteerd op deze incidenten?
	3. Hoe wordt er voor gezorgd dat deze incidenten in de toekomst worden voorkomen?
 | Neen. |
| 1. **Op welke onderdelen van de UWV MVO gedragscode ziet u de meeste risico’s voor uw organisatie?**

(intern/extern) | Op geen enkel onderdeel. SARA Werkt is een kleine organisatie met betrokken medewerkers die algemeen ontwikkeld en goed ge-informeerd zijn en zich het lot van de medemens en de aarde aantrekken. Wij zetten ons in voor een betere wereld met passend werk voor iedereen en vinden de UWV MVO-gedragscode vanzelfsprekend en belangrijk. |
| 1. **Hoe zorgt u ervoor dat deze risico’s tot een minimum beperkt worden?**
 | Door eens per jaar in het teamoverleg de gedragscode te bespreken, te vragen naar risico’s en te handelen mocht er toch een onverwacht risico blijken te zijn. |
| 1. **Overige opmerkingen**
 | Goed dat UWV ons hierover informeert. |